



Interpellation zu den geplanten Veränderungen der Anstellungsbedingungen an der HSLU

Sehr geehrte Frau Landratspräsidentin
Sehr geehrte Damen und Herren

Die wissenschaftliche Qualität der Schweizer Hochschulen ist weltweit anerkannt, das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) betont in seinen Berichten zur Innovation immer wieder, dass die Schweiz zu den Ländern mit den meisten wissenschaftlichen Veröffentlichungen pro Einwohner*innen gehört.¹ Allerdings arbeitet eine grosse Mehrheit der Forschenden unter teilweise prekären Bedingungen: Mehrfach befristete Arbeitsverträge, schwierige und unsichere Arbeitsverhältnisse, Kontext harter Konkurrenz und zunehmende Abhängigkeit von Vorgesetzten. Unsichere und sich verschlechternde Bedingungen führen oft zu weitreichenden Folgen für die Betroffenen: Verzicht oder Aufschub von Elternschaft, tiefes Einkommen, negative Auswirkungen auf die psychische Gesundheit (Stress, Existenzangst, Burnout), Anfälligkeit für Mobbing und sexuelle Belästigung. All dies gefährdet schliesslich die Qualität in der wissenschaftlichen Forschung.

Die zunehmende Verschlechterung der Arbeitsbedingungen in der universitären Lehre und Forschung ist seit Jahren international bekannt. Sie wird sowohl in der Wissenschaft als auch in der Öffentlichkeit diskutiert und gab schon Anlass zu Streiks und Protesten im In- und Ausland - im deutschsprachigen Raum anschaulich unter dem Hashtag #IchBinHanna. Auch in der Schweiz spitzt sich die Situation zu. Im vergangenen Jahr wurde durch die Verbände des Mittelbaus der Schweizer Hochschulen die Petition Academia lanciert, die diese prekären Arbeitsbedingungen kritisiert und Verbesserungen fordert.² Denn auch in der Schweiz ist die Situation besorgniserregend, wie eine Studie des VPOD, der als Gewerkschaft den Mittelbau vertritt, an der Universität Zürich diesen Frühling nachwies. So leisten beispielsweise über 80 Prozent der Doktorierenden regelmässig mehr Arbeit als vertraglich vereinbart.³

Auch bei der grössten Fachhochschule Zentralschweiz sind in Bezug auf Arbeitszeitregelungen den Gewerkschaften mehrere Rechtsfälle bekannt. Hinzu kommt, dass die Hochschulleitung per Newsletter vom 7. September 2021 nun über das «Projekt Personalkategorien» informiert, in welchem «die Tätigkeitsprofile der Dozierenden und Senior Wissenschaftlichen Mitarbeitenden an die heutigen Verhältnisse» angepasst werden sollen. Dabei soll namentlich der «Gleichwertigkeit von Lehre und Forschung Rechnung getragen werden». Dieses Projekt schafft vor der oben geschilderten Gesamtsituation der Arbeitsbedingungen nun grosse Unsicherheit beim Personal der HSLU.

Bereits anlässlich der letzten Session habe ich bei der jährlichen Berichterstattung der IFHK auf dieses heikle Thema hingewiesen. Es scheint mir besonders wichtig, dass die Beteiligten auch in den Prozess miteinbezogen werden. Ansonsten besteht die Gefahr, dass sich das Arbeitsklima und die Zusammenarbeitsformen an der HSLU verschlechtern könnten, was sicher nicht im Interesse der Schule und der Konkordatskantone sein kann. Auch in den anderen Konkordatskantonen löste das «Projekt Personalkategorien» Diskussionen aus und so bitten, wie ich in Uri, auch verschiedene Volksvertreter*innen aus den anderen Konkordatskantonen ihren Regierungsrat um die Beantwortung der folgenden Fragen:

1. Wie beurteilt der Regierungsrat die Anstellungsbedingungen des Mittelbaus und der Dozierenden an der Fachhochschule Zentralschweiz?
2. Wie wird an der Fachhochschule Zentralschweiz aktuell die Arbeitszeit erfasst? Wir bitten um eine Aufstellung aller Anstellungsmöglichkeiten an der Hochschule mit entsprechenden Ausführungen zur Erfassung der Arbeitszeit
3. Wie viele Personen an der Fachhochschule Zentralschweiz sind befristet eingestellt? Wir bitten um eine Aufstellung aller betroffenen Personalkategorien in den verschiedenen Departementen und dem Verhältnis von befristeten und unbefristeten Einstellungen.
4. Wie viele Personen an der Hochschule sind mit einer Pensenbandbreite eingestellt? Wir bitten um eine Aufstellung aller betroffenen Personalkategorien in den verschiedenen Departementen inkl. der Anzahl.
5. Wie steht der Regierungsrat zu den internationalen, nationalen und auch kantonalen Einschätzungen von Mitarbeitenden der Hochschulen, die ihre Anstellungsbedingungen stark kritisieren?
6. Nimmt der Regierungsrat über den Konkordatsrat Einfluss auf die an der HSLU ange-stossene Anpassung der Personalkategorien? Wenn ja, inwiefern? Wenn nein, wes-halb nicht?
7. Wie wird die Interparlamentarische Fachhochschulkommission in die Überarbeitung der Personalkategorien einbezogen? Welche Rolle spielt bei dieser Überarbeitung der Fachhochschulrat?
8. Gemäss Newsletter vom 7. September 2021 der HSLU führt die Anpassung zu höhe-rem Lohnkosten, soll aber kostenneutral erfolgen, was dazu führt, dass «dieser Mehr-bedarf in den anderen Leistungsaufträgen eingespart oder durch zusätzliche Drittmit-tel in der Forschung kompensiert werden muss». Wie steht der Regierungsrat zu die-sem Qualitätsabbau in der Ausbildung und Forschung aufgrund des Prinzips der Kos-tenneutralität?
9. Wenn höhere Lohnkosten kostenneutral umgesetzt werden sollen, müssen die Ein-sparungen andernorts erfolgen. Wie wird dies geschehen und wie viele Mitarbeitende sind davon betroffen? Wir bitten um eine Aufstellung aller betroffenen Personalkate-gorien in den verschiedenen Departementen inkl. der Anzahl.
10. Inwiefern werden die Mitarbeitenden und die Personalorganisationen gemäss §61 Personalgesetz in die Anpassung der Personalkategorien einbezogen?
11. Könnte sich der Regierungsrat vorstellen für personalrechtliche Anpassungen von der Fachhochschule Zentralschweiz eine sozialpartnerschaftliche Zusammenarbeit zu verlangen?

Herzlichen Dank für die Beantwortung meiner Fragen.

Schattdorf, 15. Dezember 2021

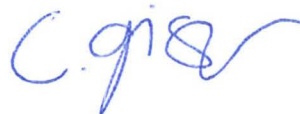
Erstunterzeichner

Viktor Nager



Zweitunterzeichnerin

Chiara Gisler



¹ Vgl. beispielsweise: <https://www.sbfi.admin.ch/sbfi/de/home/dienstleistungen/publikationen/publikationsdatenbank/s-n-2019-2/s-n-2019-2g.html> (13.10.2021).

¹ <https://www.srf.ch/news/schweiz/petition-der-uni-assistenten-mittleres-uni-lehrpersonal-fuehlt-sich-ausgenutzt-und-abgewertet> (13.10.2021).

¹ <https://www.vpod.uzh.ch/de/news/VPOD-Umfrage-beim-akad.-Nachwuchs-Ergebnisse.html> (13.10.2021).