

PSK-Ordner Register 11 <b>03.06.2022</b>
---

**Monatliche Soll-Arbeitszeit für 2023**

gestützt auf Artikel 19 Personalreglement (PR), Bandbreitenmodell (Erläuterungen Seite 2)

Monat	Variante 1-3		Variante 4-6		Variante 7-9		Variante 10-11	
	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.	Std. dezimal	Std. / Min.
Januar	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
Februar	159.60	159 / 36	155.80	155 / 48	152.00	152.00	148.20	148 / 12
März	193.20	193 / 12	188.60	188 / 36	184.00	184.00	179.40	179 / 24
April	151.20	151 / 12	147.60	147 / 36	144.00	144.00	140.40	140 / 24
Mai	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
Juni	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
Juli	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
August	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
September	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
Oktober	184.80	184 / 48	180.40	180 / 24	176.00	176.00	171.60	171 / 36
November	176.40	176 / 24	172.20	172 / 12	168.00	168.00	163.80	163 / 48
Dezember	151.20	151 / 12	147.60	147 / 36	144.00	144.00	140.40	140 / 24
<b>Total</b>	<b>2'074.80</b>	<b>2'074 / 48</b>	<b>2'025.40</b>	<b>2'025 / 24</b>	<b>1'976.00</b>	<b>1'976 / 00</b>	<b>1'926.60</b>	<b>1'926 / 36</b>

## Artikel 19

<sup>1</sup> Sofern es der Dienstbetrieb zulässt, können **Vollzeitbeschäftigte** mit Einwilligung der vorgesetzten Person die ihnen zusagende Variante des folgenden Bandbreitenmodells wählen:

Variante	Wöchentliche Arbeitszeit in Stunden	Tägliche Normalarbeitszeit	Lohn in Prozent	Zusätzliche Ferientage
1	42	8.4	100.0	0
2	42	8.4	98.0	5
3	42	8.4	96.0	10
4	41	8.2	97.6	0
5	41	8.2	95.6	5
6	41	8.2	93.6	10
7	40	8.0	95.2	0
8	40	8.0	93.2	5
9	40	8.0	91.2	10
10	39	7.8	92.8	0
11	39	7.8	90.8	5

5 Ausgleichstage = 2.0 % Lohnreduktion

1 Wochenarbeitsstunde = 2.4% Lohnreduktion

<sup>2</sup> Angestellte, die nach einer Variante 2 bis 11 arbeiten möchten, haben das ihrer vorgesetzten Person zum Voraus schriftlich zu beantragen. Der Entscheid ist dem Amt für Personal schriftlich mitzuteilen. Eine vereinbarte Variante gilt in der Regel während eines Jahres; sie kann im gleichen Verfahren verlängert oder geändert werden.

<sup>3</sup> Teilzeitbeschäftigte können bezüglich zusätzlicher Ferientage das Bandbreitenmodell 2 oder 3 wählen.

### Verteiler:

PersonalsachbearbeiterInnen

Outlook-BenutzerInnen

**Feiertage und arbeitsfreie Tage 2023**

(gemäss Sonntagsgesetz [RB 70.1421] und der arbeitsfreien Tage  
gemäss PV Artikel 29 Absatz 2 [RB 2.4211])

<b>Datum</b>	<b>Feiertage/arbeitsfreie Tage*</b>	<b>Wochentag</b>
1. Januar	Neujahr	Sonntag
6. Januar	Dreikönigstag	Freitag
20. Februar	Güdelmontag*	Montag
19. März	Josefstag	Sonntag
7. April	Karfreitag	Freitag
9. April	Ostersonntag	Sonntag
10. April	Ostermontag	Montag
18. Mai	Auffahrt	Donnerstag
28. Mai	Pfingstsonntag	Sonntag
29. Mai	Pfingstmontag	Montag
8. Juni	Fronleichnam	Donnerstag
1. August	Bundesfeiertag	Dienstag
15. August	Maria Himmelfahrt	Dienstag
1. November	Allerheiligen	Mittwoch
8. Dezember	Maria Empfängnis	Freitag
24. Dezember	Heiligabend (1/2 Tag)*	Sonntag
25. Dezember	Weihnachten	Montag
26. Dezember	Stephanstag	Dienstag
31. Dezember	Silvester (1/2 Tag)*	Sonntag

\*wenn Werktag, kein Anspruch auf Zulagen (Art. 43 PR)