

Der Kanton Uri als Arbeitgeber



Schaffä
fir Üri!

Was hat die Kantonsverwaltung Uri zu bieten?

Wenn Sie hier wohnen und arbeiten:

- Arbeitgeber im attraktiven Wohnkanton Uri; Freizeit und Erholung direkt am Arbeitsort
- Arbeit für die Öffentlichkeit mit sinnstiftender Tätigkeit
- Am Puls des Geschehens
- Kurze Wege innerhalb der Verwaltung

Ihre Vorteile bei uns:

- Flexible Arbeitsmodelle – Bandbreitenmodelle mit zusätzlichen Ferienwochen
- 5 Wochen Ferien und viele bezahlte Feiertage
- 6 Wochen Ferien ab 60. Altersjahr
- Möglichkeit für unbezahlten Urlaub
- Arbeitszeiterfassung auch für Kadermitglieder
- Möglichkeit für Homeoffice (funktionsabhängig)
- Zusätzliche Ferientage für Jugendarbeit, öffentliche Ämter und ähnliches
- Möglichkeit Job-Sharing (funktionsabhängig)
- Chance auf Wiedereinstieg nach Mutter- und Vaterschaftsurlaub mit angepasstem Pensum
- Bezahlter Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen
- Bezahlter Vaterschaftsurlaub von 2 Wochen
- Angebot von Teilzeitstellen im Kaderbereich

- Mitarbeiterförderung / attraktive Weiterbildungsangebote mit grosszügiger Beteiligung
- Arbeitsplatz mit hoher Arbeitssicherheit
- Hohe soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden
- Vorschlagswesen / Ideenmanagement
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Personalverbände

Ihre Besoldung und Sozialleistungen:

- Transparentes Lohnsystem / Karriereplanung
- Haushaltszulage (Fr. 1'200 jährlich) als Ergänzung zur Familienzulage
- Ausserordentliche Zuwendungen
- Gute Inkonvenienz-Entschädigungen
- Jährlicher Teuerungsausgleich (in der Regel)
- Sehr gute Altersvorsorge mit überobligatorischen Leistungen
- Möglichkeit der flexiblen Pensionierung
- Sehr gute Sozialleistungen (KTG, Unfallversicherung etc.)
- Dienstaltersgeschenke ab 10 Jahren
- Vergünstigte Telefonieangebote

